Në bazë të nenit 10 dhe nenit 11 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës të Republikën e Kosovës, dhe akteve të brendshme të kompanisë (rregullore, statute) palët e kësaj kontrate në bazë të autorizimeve të tyre si subjekte të së drejtës dhe marrëdhënies së punës, lidhin:

**KONTRATË PUNE PËR KOHË TË CAKTUAR**

|  |
| --- |
| Punëdhënësi |
| Emri i Kompanisë: | Nr. i regjistrimit të biznesit: |
| Adresa: |
| Përfaqësuesi: |

|  |
| --- |
| I/E Punësuari/a |
| Emri dhe mbiemri: | Nr. personal i identifikimit: |
| Vendbanimi: | Profesioni: |
| Nr. i xhirollogarisë bankare: |

|  |
| --- |
| Përshkrimi i detyrave të punës  |
| Detyrat dhe përgjegjësitë: |

|  |
| --- |
| Vlefshmëria e kontratës |
| Për një periudhë të caktuar \_\_\_\_  | Data e fillimit të punës: | Puna provuese: |

|  |
| --- |
| Orari dhe vendi i punës |
| Numri i orëve të punës në javë:\_\_\_orë |  Orari i punës: \_\_\_-\_\_\_\_ | Orët shtesë: |
| Pushimi gjatë orarit të punës: |  Vendi i punës: |

|  |
| --- |
| Kompensimi i pagës |
| Paga bruto: \_\_\_\_\_\_ muaj; \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ orë |
| Kompensimi për orët shtesë[[1]](#footnote-1):20 % në orë për kujdestari: €1.44 + 20% = € 1.74 30 % në orë për punë gjatë natës30 % në orë për punë jashtë orarit50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave50 % në orë për punë gjatë fundjavës |
| Pushimi vjetor dhe mjekësor |
| Pushimi vjetor:\_\_\_\_\_ ditë |
| Pushimi mjekësor i rregullt:deri në njëzet (20) ditë pune | E drejta e kompensimit: 100% të pagës bruto të përcaktuar me këtë kontratë |
| Pushimi mjekësor si rezultat i lëndimit në punë:dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune | E drejta e kompensimit: 70% të pagës bruto të përcaktuar me këtë kontratë |

|  |
| --- |
| Ndërprerja e Kontratës |
| Me marrëveshje, me pëlqimin e të punësuarit/es dhe punëdhënësit | Sipas fuqisë së ligjit në rastet sikurse parashihen në nenin 67 të Ligjit të Punës apo ligjeve tjera në fuqi në Kosovë |
| Në mënyrë të njëanshme nga punëdhënësi me paralajmërim prej gjashtëdhjetë (60) ditësh:* Punëdhënësi ka arsye ekonomike, teknike apo organizative për një veprim të tillë;
* Punëmarrësi nuk është më i aftë të kryej detyrat e punës;
* Punëmarrësi është përgjegjëse për raste të rënda të shkeljes së rregullave të brendshme;
* Punëmarrësi nuk ka përmbushur detyrat e punës në mënyrë të kënaqshme, dhe nuk ka përmirësime edhe pas paralajmërimit të punëdhënësit
 | Në mënyrë të njëanshme nga i/e punësuari/a:* me një njoftim me shkrim të dërguar Punëdhënësit prej të paktën tridhjetë (30) ditësh para datës kur synohet të ndërpritet Kontrata.
 |

|  |
| --- |
| Zgjidhja e kontesteve |
| Çdo mosmarrëveshje, mospajtim, ose pretendim që del nga apo në lidhje me këtë kontratë, palët pajtohen që fillimisht të provojnë ta zgjidhin me mirëkuptim. Nëse përkundër përkushtimit dhe vullnetit të mirë të dy palëve nuk arrihet marrëveshje, atëherë palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Themelore në \_\_\_\_\_\_\_.   |

|  |
| --- |
| Ligji i aplikueshëm |
| Ligji i Punës Nr. 03/L-212 dhe aktet tjera nën-ligjore të cilat rrjedhin nga aty, si dhe të gjitha ligjet tjera të aplikueshme, që janë të zbatueshme në lidhje me interpretimin e kësaj kontrate. |

|  |
| --- |
| Kjo kontratë u nënshkrua në 4 kopje autentike, ku secilës palë i mbeten nga dy kopje |
| Punëdhënësi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | I/E Punësuari \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Nënshkrimi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Nënshkrimi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Data e nënshkrimit\_\_/\_\_/\_\_\_\_ | Vendi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. Nëse rroga bazë neto është 250 euro, atëherë paga shtesë llogaritet duke marrë parasysh pagën bazë (€ 250) në përpjesëtim me orët e punës në muaj. Në këtë rast, marrim për bazë € 250 ÷ 173,3 (totali i orëve në muaj) dhe si rezultat na del € 1,44 ora. Më pastaj, varësisht nga puna shtesë që realizon punëmarrësi reflektohet në vlerën e orëve të punës. [↑](#footnote-ref-1)